

2020-2022 yıllarından devam eden 3 adet inceleme ve 2022 yılı içerisinde başlatılan 2 adet inceleme sonucunda 5 adet İnceleme Raporu, 1 adet Tevdi Raporu ve 1 adet Disiplin Soruşturma Raporu olmak üzere toplam 7 adet Rapor düzenlenmiş olup 2 adet inceleme ve 1 adet Disiplin Soruşturması halen devam etmektedir.

2022 yılı içerisinde Başkanlık Makamı Onayı ile 4 adet inceleme ve 2 adet disiplin soruşturması başlatılması hususunda görevlendirme yapılmış olup 2 adet inceleme ve 1 adet disiplin soruşturması halen devam etmektedir.

Bahse konu 4 İnceleme Raporu sonucunda; 14 kişi hakkında Kaymakamlık Makamından Ön İnceleme başlatılması talebinde bulunulmuş, 5018 sayılı Kanun'un 71. maddesi ve Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hükümleri gereğince kamu zararına sebebiyet verdiği anlaşılan 13 kişiden tahsili cihetine gidilmesi hususunda ilgili müdürlüklere yazı yazılmış, 2 daimi işçi hakkında disiplin cezası ile tecziye edilmeleri için İşçi Disiplin Kuruluna sevk edilmeleri; 8 Kent-Yol A.Ş. çalışanı hakkında disiplin soruşturması yapılması; 5 sözleşmeli memur hakkında gerekli dikkat ve özenin gösterilmesi aksi takdirde sözleşmelerinin feshi edileceği yönünde uyarı yazısı gönderilmesi; yine 3 memur ve 2 sözleşmeli memur hakkında disiplin amiri tarafından disiplin soruşturması başlatılması hususlarında İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne yazı gönderilmiş, 7 Kent-Yol A.Ş. çalışanı ile ve şikayete konu firma sahibi ve vekili hakkında Genel Hükümlere tabi olmaları nedeniyle İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulmuş, 3 Kent-Yol A.Ş. çalışanı hakkında genel hükümlere tabi olmaları nedeniyle İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilmek üzere haklarında Tevdi Raporu düzenlenerek rapor ve ekleri İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığına gönderilmiş, 1 memur hakkında Disiplin Amiri tarafından disiplin soruşturması yapılması hususunda Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğüne yazı yazılmış, bir dosya hakkında da hıfz Olur'u alınmıştır.

1 adet Disiplin Soruşturma Raporu sonucunda; Disiplin Amiri tarafından 2 memur hakkında kınama, 1 memur hakkında aylıktan kesme, 2 memur hakkında uyarı cezası ile tecziye edilmeleri; 2 sözleşmeli memur hakkında ise 14.06.2022 tarihinde yürürlüğe giren Şişli Belediye Başkanlığı Personel Disiplin Yönetmeliğinin 8. maddesi gereğince uyarı cezası verilmesi istenilmiştir.

01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında Müdürlüğümüze kurum içinden ve kurum dışından toplam 3725 gelen evrak ve kurum içine ve kurum dışına toplam 3903 giden evrak ile ilgili gerekli işlemler yapılarak arşivlenmiştir.

Ön İncelemeler sonucunda 4483 sayılı Yasa kapsamında ek süre ile birlikte 45 gün içerisinde teslim edilmesi gereken Ön İnceleme Raporları düzenlenmekte olup, incelemelerde İdari Yargılama Usulü Hakkındaki Kanun, disiplin soruşturmalarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, şikayet ve dilekçelerde de 3071 sayılı Kanun ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu çerçevesinde yer alan süreler içerisinde tamamlanmaktadır. Bununla birlikte incelemeler esnasında bilgi ve belge toplamak amacıyla yazışmalar yapılması gerektiği durumlarda bu süreler yazışma yapılan kurumun çalışma sistemine bağlı olarak değişebilmektedir. Bahse konu iş ve işlemler sonucu düzenlenen raporlar dosya ekleriyle birlikte ilgili makamlara sunulmaktadır.

Ayrıca 3628 sayılı Yasa kapsamında sayılan suçlarla ilgili ve Türk Ceza Kanununun ilgili maddeleri doğrultusunda tespit edilen fiillerle ilgili

Cumhuriyet Başsavcılıklarına suç duyurusunda bulunulmakta olup, 2022 yılı içerisinde 2 İnceleme Raporu sonucunda ilgililer hakkında suç duyurusunda bulunulmuştur.

Teftiş Kurulu Müdürlüğümüzce müfettiş yardımcısına ihtiyaç duyulması nedeniyle 29.09.2021 tarihi itibarıyla başlatılan müfettiş yardımcısı alımı süreci 2022 yılı itibarıyla tamamlanmıştır. Teftiş Kurulu Müdürlüğü Görev ve Çalışma Yönetmeliği esaslarına uygun olarak KPSS puanı ile 06.02.2022 tarihinde yapılan yazılı ve 07.03.2022 tarihinde yapılan sözlü sınavda başarılı olanlar müfettiş yardımcısı kadrosuna atanarak müdürlüğümüzde görevlerine başlamışlardır.

Teftiş Kurulu Müdürlüğünde görev yapan Müfettiş Yardımcılarının mesleki bilgi, beceri ve davranış bakımından en iyi şekilde yetiştirilmelerini; teftiş ve diğer görevlerini yüksek verimlilik, üstün kalite ve hizmet anlayışı içerisinde ve mesleki standartlara uygun bir biçimde yerine getirebilmelerini sağlamak amacıyla Şişli Belediye Başkanlığı, Teftiş Kurulu Müdürlüğü Görev ve Çalışma Yönetmeliğinin 37. maddesi yetiştirme programı kapsamında 17 Ekim 2022-30 Aralık 2022 tarihleri arasında müdürlüğümüzün bulunduğu Osmanbey Ek Hizmet Binasının 4. katında oluşturulan eğitim odasında "Birinci Dönem Çalışmaları" tamamlanmıştır. Şişli Belediye Başkanlığı, Teftiş Kurulu Müdürlüğü Hizmet İçi Eğitim Yönergesinin 10 uncu maddesinin (1) inci fıkrası gereğince Teftiş Kurulu Müdürlüğü tarafından verilen dersler, (2) nci fıkrasına istinaden Şişli Belediye Başkanlığı bünyesinde görev yapan yetkili kişiler tarafından verilen dersler ve kurum dışından katılan eğitimciler ile yapılan dersler olarak gerçekleştirilmiş olup, yapılan hizmet içi eğitime ilişkin hizmet içi eğitim programı, katılımcı eğitim çizelgeleri ve hizmet içi eğitime ilişkin görseller İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğüne gönderilmiştir.

